

IK

*Het lijkt wel
of het voor mij
gemaakt is*

FOCUS

*Ik heb helder wat ik wil
en ga er voor*

SPIRIT

*Ik kan nog
beter bijdragen
aan het team*

KRACHT

*Ik weet mijn mogelijkheden
goed te benutten*

AUTHENTIEK

Ik ga uit van mijn mogelijkheden

W E R K M A K E N
V A N J E
O N T W I K K E L I N G

missie.

ONTWIKKELD
VANUIT PASSIE EN
ENTHOUSIASME

Over ons

Als coach/counsellor en coach/trainer hebben wij – Wil & Henk – veel managers, leidinggevenden en medewerkers begeleid. Het verbaast ons nog steeds hoe welkom en nieuw onze inzichten en adviezen zijn.

“Dit heb ik echt in geen enkele opleiding geleerd”...is wat we vaak horen. Fijn om te horen natuurlijk. En tegelijkertijd jammer dat onze inzichten en tools voorbehouden lijken te blijven aan een selecte groep. Een groep die deel mag en kan nemen aan trainings- of coachprogramma's.

De vraag die wij ons vaak stelden is:

“Hoe kunnen we onze kennis, ervaring en inzichten die leiden tot persoonlijke ontwikkeling voor een veel bredere groep beschikbaar maken?” Want, weliswaar met een getraind oog, zien we op alle lagen van organisaties talent en kwaliteit voorbijkomen. Maar we zien ook waar het soms knelt en wat mensen, en dus ook de organisatie, belemmert zich door te ontwikkelen.

Het is goed onze droom werkelijkheid te zien worden. Nu we vanuit ons Outstenders concept het product **e•stenders** hebben ontwikkeld. Een nieuw product, waarmee we de wereld van persoonlijke ontwikkeling voor een veel groter publiek bereikbaar maken.

Persoonlijke ontwikkeling binnen bereik!

Over e•stenders

Met **e•stenders** hebben we een e-development ^{plus} tool ontwikkeld. Op basis van ons uitgangspunt: hoge kwaliteit/lage kostendrempel: een kwaliteitstool waarmee je zelf aan de slag gaat: anywhere, anytime. De verschillende elkaar versterkende onderdelen vormen een heldere, gepersonaliseerde en daardoor effectieve aanpak.

De vorm? We hebben gekozen voor een **PERSOONLIJK MEDEWERKERS ABONNEMENT** van een jaar. Elke maand ontvang je digitaal jouw pakket; elk kwartaal staat één van de 4 **LEVELS** centraal. Op zelf gekozen plek en tijd ga je aan de slag. Met theorie, praktijkcases, tools en persoonlijke uitwerking.

De ^{plus} van ons development ^{plus} model zit hem wat ons betreft zeker ook in de **COMPANY CIRCLES**. We wilden graag een win-win situatie creëren voor deelnemende organisaties. Immers het mes mag aan twee kanten snijden. De **COMPANY CIRCLES** geven een **IN-HOUSE** verdieping die échte meerwaarde biedt door onze begeleiding, extra input en vertaalslag van persoonlijke ontwikkeling naar actief inzetten in dagdagelijkse werkpraktijk. Dat werkt!

Om ervoor te zorgen dat afstemming tussen deelnemers, organisatie en e.stenders goed verloopt, leiden we per Company Circle een super user op: de **TEAM CAPTAIN**. Hij of zij is eerste vraagbaak en aanspreekpunt en zorgt, samen met ons, voor een goede organisatie van de **COMPANY CIRCLE** meetings.

Verder hebben we nog onze **DEVELOPMENT DESK** voor een persoonlijke vraag én ben je welkom op het **LIVE EVENT** dat wij voor alle deelnemers organiseren. Wij zijn super enthousiast want

met **e•stenders** maken we werk van jouw ontwikkeling!

Wil van Fessem & Henk Tolhuizen

ontwikkelaars van **e•stenders**

mode.

IN 4 LEVELS WERK JE STAP VOOR STAP UIT HOE JIJ JOUW
MOGELIJKHEDEN HET BEST KUNT BENUTTEN.

MET COMPANY CIRCLES VIND JE DE AANSLUITING VAN
JE PERSOONLIJKE DRIVE EN DOEL BINNEN JE ORGANISATIE

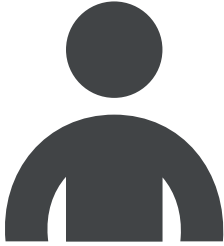


- **On-line ^{plus} Tool**
- **Maandelijks abonnement**
- ^{plus} **Live Event**
- ^{plus} **Development Desk**

e.Development ^{plus}: werk maken van je mogelijkheden

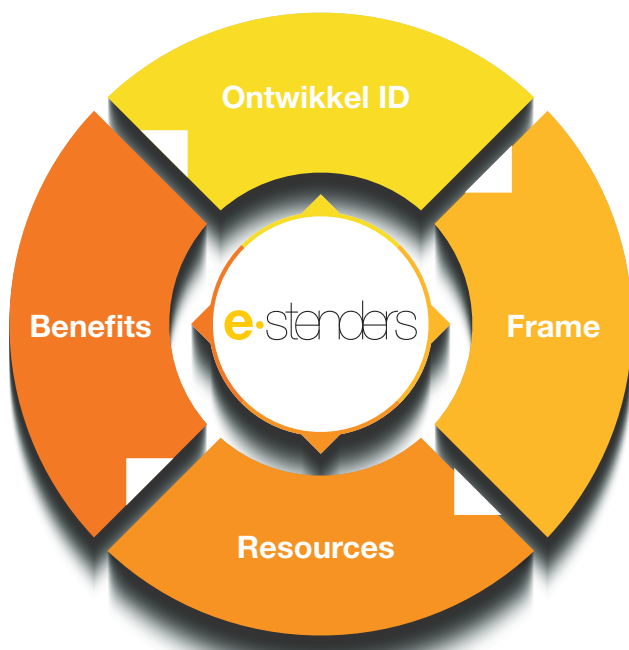


- **Zet je mensen op 1**
- **Hoge kwaliteit, lage drempel**
- **In-House verdieping**
- **Company Circles: stap verder**



- **Zelf richting geven aan werk & ontwikkeling**
- **Vernieuwend abonnement op persoonlijke ontwikkeling**
- **e.stenders; beproefd, flexibel, op jouw maat**

e.Development ^{plus}: uniek 4 levels



- **Persoonlijk Ontwikkel-ID**
Stel je startpunt vast met testen en cases: jouw Ontwikkel-ID
- **Frame**
Wat doe je met je ID?
Mindset, competenties, communicatie, focus
- **Resources**
Waar kun en wil je in versterken?
- **Duurzame BENEFITS**
Hoe blijf je op niveau?

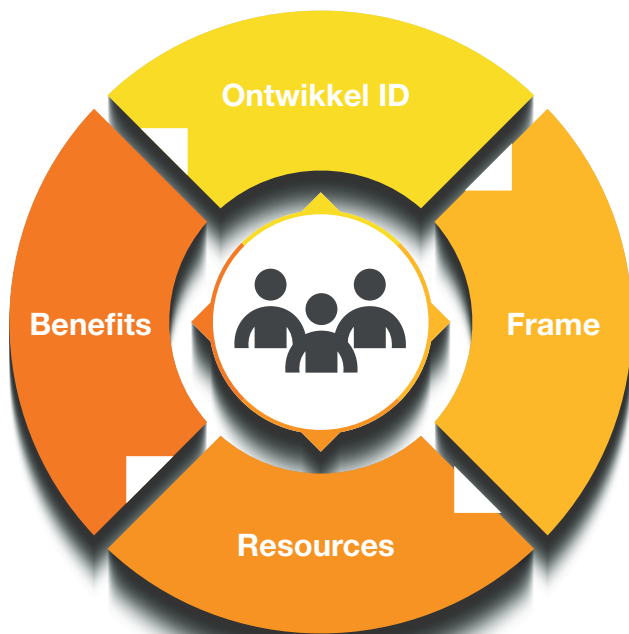
Wat krijg je?

- Werk vanuit jouw startpunt met je **PERSOONLIJK ONTWIKKEL-ID**
- Elke maand input: **STAP VOOR STAP** ontwikkelen
- **4 LEVELS** als beproefde basis
- Keur aan 'zelf te kiezen' **VERDIEPINGSPAKKETTEN**
- **PLUS DEVELOPMENT DESK**: chat als je vastloopt
- **PLUS LIVE-EVENT**: interactief, ervaar ons model



- **Zet je mensen op nummer 1**
- **Beantwoord behoefte aan eigentijds persoonlijk ontwikkelen**
- **Abonnement geeft medewerker aandacht, mentoring door kwaliteitsinput en ... maakt werk van ontwikkeling!**

e.Development ^{plus}: Ook IN-HOUSE verdieping



- Elke 3 maanden 1 Level centraal
- Na elk Level In-House verdieping
- **Company Circles:**
8 deelnemers; aparte begeleiding
- Van Ontwikkeling naar Engagement

Wat krijg je?

- **Company Circle Format**
Structuur voor bespreking van de 4 Levels
- **In-House Begeleiding**
De Company Circles worden begeleid door ervaren e.stenders Coach
- **Extra input**
Transfer van persoonlijk inzicht naar opbrengst organisatie
- **Opleiding en begeleiding Team Captains**
Faciliteren van Company Circle Meetings
- Last but not least: **Commitment & Engagement**

Hoe werkt het?



- **Maandelijks ontwikkel-pakket, compact en professioneel**
Goede richtlijnen, compacte theorie, praktijkgerichte oefeningen waar je meteen mee aan de slag kunt
- **Opvolgende Levels**
De samenhang van de Levels geeft een bewezen stap voor stap aanpak
- **LIVE-EVENT**
Samen met e.stenders deelnemers van andere bedrijven op interactieve wijze meegenomen worden in de belangrijkste inzichten en theorieën. Een spannende en vooral leerzame beleving
- **Verdiepingspakketten**
Jij bepaalt welke resources je wil versterken, wij leveren de tools
- **Maak gebruik van de DEVELOPMENT DESK**
Als je vastloopt, vragen hebt of behoefte hebt aan enige backing dan is er de Development Desk. Chatten met één van onze professionals die je deskundig ondersteunen



- **Opleiding Team Captains**
Super-users; eerste aanspreekpunt
- **Company Circles**
In-House verdieping met andere deelnemers
- **Meetings**
Elke 3 maanden verdieping van betreffende Level
- **Extra input**
Meetings kennen een aparte structuur met extra input
- **Begeleiding**
De In-House verdieping wordt begeleid door een ervaren e.stenders coach

e·nvaar

Vraag een gratis demo aan.
Mail naar estenders@outstenders.nl

e.stenders

W E R K M A K E N
V A N J E
O N T W I K K E L I N G
